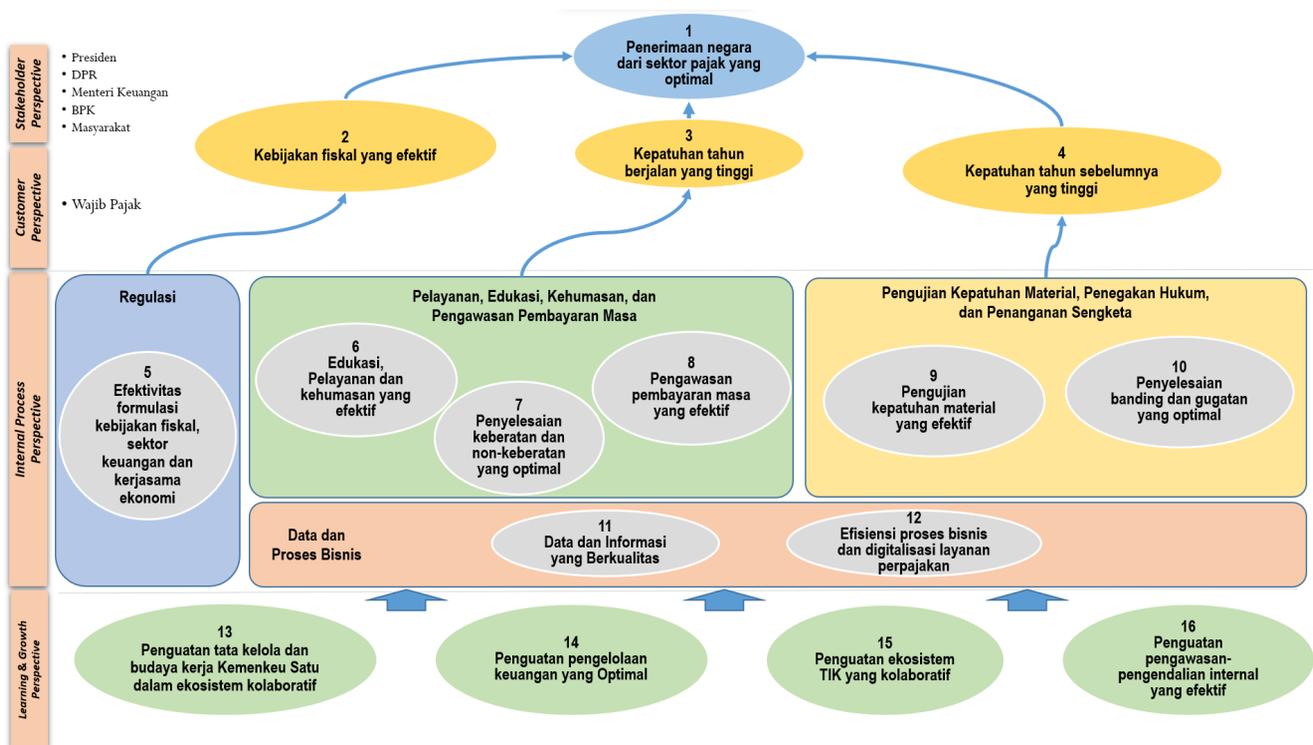




PERJANJIAN KINERJA NOMOR: PK-3/MK/2023 DIREKTUR JENDERAL PAJAK KEMENTERIAN KEUANGAN TAHUN 2023

Peta Strategi



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2023
DIREKTUR JENDERAL PAJAK
KEMENTERIAN KEUANGAN**

| No. | Sasaran Program/Kegiatan | Indikator Kinerja | | Target |
|-----|---|-------------------|---|--------------------|
| 1. | Penerimaan negara dari sektor pajak yang optimal | 1a-CP | Persentase realisasi penerimaan pajak | 100% |
| 2. | Kebijakan fiskal yang efektif | 2a-CP | Indeks efektivitas insentif fiskal (kebijakan penerimaan negara) | 100 (86) |
| | | 2b-CP | Tingkat efektivitas diplomasi keuangan internasional | 70% |
| 3. | Kepatuhan tahun berjalan yang tinggi | 3a-N | Tingkat kepatuhan tahun berjalan Wajib Pajak | 100% |
| | | 3a1-N | Persentase capaian tingkat kepatuhan penyampaian SPT Tahunan PPh WP Badan dan Orang Pribadi | 100% |
| | | 3a2-N | Persentase realisasi penerimaan pajak dari kegiatan Pengawasan Pembayaran Masa (PPM) | 100% |
| 4. | Kepatuhan tahun sebelumnya yang tinggi | 4a-N | Persentase realisasi penerimaan pajak dari kegiatan Pengujian Kepatuhan Material (PKM) | 100% |
| 5. | Efektivitas formulasi kebijakan fiskal, sektor keuangan dan kerjasama ekonomi | 5a-CP | Tingkat implementasi efektivitas Kemenkeu Kewilayahan (Setber, RCE, dan sinergi UMKM) | 100% |
| | | 5b-N | Indeks penyelesaian kebijakan/regulasi prioritas | 100 |
| | | 5c-N | Indeks efektivitas peraturan | 7,50 (skala 10) |
| 6. | Edukasi, pelayanan, dan kehumasan yang efektif | 6a-CP | Tingkat pemenuhan kepuasan pengguna layanan | 100% |
| | | 6b-CP | Indeks efektivitas ekosistem kehumasan | 100 |
| | | 6c-N | Persentase perubahan perilaku lapor dan bayar atas kegiatan edukasi dan penyuluhan | 70% |
| 7. | Penyelesaian keberatan dan non-keberatan yang optimal | 7a-CP | Persentase penyelesaian keberatan dan non-keberatan tepat waktu | 85,5% |
| | | 7a1-CP | Persentase penyelesaian keberatan tepat waktu | 78% |
| | | 7a2-CP | Persentase penyelesaian non-keberatan tepat waktu | 93% |
| 8. | Pengawasan pembayaran masa yang efektif | 8a-N | Persentase pengawasan pembayaran masa | 90% |



| No. | Sasaran Program/Kegiatan | Indikator Kinerja | | Target |
|-----|--|-------------------|---|-------------------|
| 9. | Pengujian Kepatuhan Material yang efektif | 9a-CP | Tingkat efektivitas pengawasan dan penegakan hukum perpajakan | 100% |
| | | 9a1-CP | Persentase penyelesaian permintaan penjelasan atas data dan/atau keterangan | 100% |
| | | 9a2-CP | Tingkat efektivitas pemeriksaan dan penyelesaian penilaian | 80% |
| | | 9a3-CP | Tingkat efektivitas penegakan hukum, penagihan, dan kolaborasi | 90% |
| 10. | Penyelesaian banding dan gugatan yang optimal | 10a-N | Persentase jumlah putusan yang mempertahankan objek banding/gugatan di pengadilan pajak | 45% |
| 11. | Data dan informasi yang berkualitas | 11a-N | Persentase data yang valid | 80% |
| 12. | Efisiensi proses bisnis dan digitalisasi layanan perpajakan | 12a-CP | Persentase keberhasilan pelaksanaan joint program | 85% |
| | | 12b-CP | Tingkat implementasi transformasi proses bisnis perpajakan (3C) | 100% |
| 13. | Penguatan tata kelola dan budaya kerja Kemenkeu Satu dalam ekosistem kolaboratif | 13a-CP | Tingkat kualitas pengelolaan SDM dan peningkatan well-being | 100% |
| | | 13b-CP | Persentase penyelesaian program IS RBTK | 92% |
| | | 13c-CP | Tingkat implementasi budaya Kemenkeu Satu | 95% |
| | | 13c1-CP | Tingkat implementasi learning organization | 90% |
| | | 13c2-CP | Tingkat kematangan budaya Kemenkeu Satu | 100% |
| | | 13d-CP | Persentase penyelesaian revisit transformasi kelembagaan Kemenkeu | 100% |
| 14. | Penguatan pengelolaan keuangan yang optimal | 14a-CP | Tingkat kualitas pengelolaan keuangan BA 015 | 100 |
| | | 14a1-CP | Indeks kualitas pelaporan keuangan BA 015 | 90,4 |
| | | 14a2-CP | Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran | 100 (95,5%) |
| | | 14a3-N | Indeks efisiensi belanja birokrasi | 85 (skala 100) |
| 15. | Penguatan ekosistem TIK yang kolaboratif | 15a-CP | Tingkat kualitas pengelolaan sistem TIK | 100% |
| | | 15a1-CP | Tingkat downtime sistem TIK | 0,10% |
| | | 15a2-CP | Persentase penyelesaian proyek strategis TIK | 92% |



| No. | Sasaran Program/Kegiatan | Indikator Kinerja | Target |
|-----|---|---|--------|
| | | 15a3-CP Persentase penyelesaian data analytics | 92% |
| 16. | Penguatan pengawasan-pengendalian internal yang efektif | 16a-CP Indeks Integritas Organisasi | 95,95 |
| | | 16a1-CP Indeks Integritas | 87,84 |
| | | 16a2-CP Indeks maturitas penyelenggaraan SPIP | 100 |
| | | 16a3-CP Tingkat pemenuhan unit kerja terhadap kriteria ZI-WBK | 100% |



| Program / Kegiatan Tahun 2023 | | Anggaran |
|--|-----------|--------------------------|
| A. Program Pengelolaan Penerimaan Negara | Rp | 2.117.067.882.000 |
| 1. Ekstensifikasi Penerimaan Negara | Rp | 235.632.812.000 |
| 2. Penanganan Keberatan/ Banding/ Gugatan | Rp | 13.947.600.000 |
| 3. Pengawasan dan Penegakan Hukum | Rp | 1.664.310.585.000 |
| 4. Perumusan Kebijakan Administratif | Rp | 54.036.868.000 |
| 5. Pelayanan, Komunikasi, dan Edukasi | Rp | 149.140.017.000 |
| B. Program Kebijakan Fiskal | Rp | 191.440.000 |
| 1. Formulasi Kebijakan Fiskal dan Sektor Keuangan | Rp | 191.440.000 |
| C. Program Dukungan Manajemen | Rp | 4.626.294.801.000 |
| 1. Legislasi dan Litigasi | Rp | 1.819.180.000 |
| 2. Pengelolaan Keuangan, BMN, dan Umum | Rp | 2.345.349.126.000 |
| 3. Pengelolaan Organisasi dan SDM | Rp | 1.408.438.010.000 |
| 4. Pengelolaan Risiko, Pengendalian, dan Pengawasan Internal | Rp | 3.088.223.000 |
| 5. Pengelolaan Sistem informasi dan teknologi | Rp | 867.408.851.000 |
| 6. Pengelolaan Komunikasi dan Informasi Publik | Rp | 191.411.000 |
| Total | Rp | 6.743.554.123.000 |

Menteri Keuangan



Ditandatangani Secara Elektronik
Sri Mulyani Indrawati

Jakarta, 27 Januari 2023
Direktur Jenderal Pajak



Ditandatangani Secara Elektronik
Suryo Utomo



**RINCIAN TARGET KINERJA
DIREKTUR JENDERAL PAJAK
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2023**

| Kode SS/IKU | SS dan IKU | Target | | | | | | |
|-------------|---|--------|-------|-------|-----|--------|-------------|-------------|
| | | Q1 | Q2 | Smt 1 | Q3 | s.d.Q3 | Q4 | Y |
| 1 | Penerimaan negara dari sektor pajak yang optimal | | | | | | | |
| 1a-CP | Persentase realisasi penerimaan pajak | 20% | 45% | 45% | 70% | 70% | 100% | 100% |
| 2 | Kebijakan fiskal yang efektif | | | | | | | |
| 2a-CP | Indeks efektivitas insentif fiskal (kebijakan penerimaan negara) | - | - | - | - | - | 100 (86) | 100 (86) |
| 2b-CP | Tingkat efektivitas diplomasi keuangan internasional | - | 70% | 70% | - | 70% | 70% | 70% |
| 3 | Kepatuhan tahun berjalan yang tinggi | | | | | | | |
| 3a-N | Tingkat kepatuhan tahun berjalan Wajib Pajak | 35% | 57,5% | 57,5% | 80% | 80% | 100% | 100% |
| 3a1-N | Persentase capaian tingkat kepatuhan penyampaian SPT Tahunan PPh WP Badan dan Orang Pribadi | 50% | 70% | 70% | 90% | 90% | 100% | 100% |
| 3a2-N | Persentase realisasi penerimaan pajak dari kegiatan Pengawasan Pembayaran Masa (PPM) | 20% | 45% | 45% | 70% | 70% | 100% | 100% |
| 4 | Kepatuhan tahun sebelumnya yang tinggi | | | | | | | |
| 4a-N | Persentase realisasi penerimaan pajak dari kegiatan Pengujian Kepatuhan Material (PKM) | 20% | 40% | 40% | 65% | 65% | 100% | 100% |



| Kode SS/IKU | SS dan IKU | Target | | | | | | |
|-------------|--|--------|-------|-------|-------|--------|-----------------|-----------------|
| | | Q1 | Q2 | Smt 1 | Q3 | s.d.Q3 | Q4 | Y |
| 5 | Efektivitas formulasi kebijakan fiskal, sektor keuangan dan kerjasama ekonomi | | | | | | | |
| 5a-CP | Tingkat efektivitas implementasi kebijakan Kemenkeu kewilayahan (Setber, RCE dan sinergi UMKM) | - | - | - | - | - | 100% | 100% |
| 5b-N | Indeks penyelesaian kebijakan/ regulasi prioritas | - | 60 | 60 | - | 60 | 100 | 100 |
| 5c-N | Indeks efektivitas peraturan | - | - | - | - | - | 7,50 (skala 10) | 7,50 (skala 10) |
| 6 | Edukasi, pelayanan, dan kehumasan yang efektif | | | | | | | |
| 6a-CP | Tingkat pemenuhan kepuasan pengguna layanan | 3% | 7% | 7% | 11% | 11% | 100% | 100% |
| 6b-CP | Indeks efektivitas ekosistem kehumasan | - | 100 | 100 | - | 100 | 100 | 100 |
| 6c-N | Persentase perubahan perilaku lapor dan bayar atas kegiatan edukasi dan penyuluhan | - | 40% | 40% | - | 70% | 70% | 70% |
| 7 | Penyelesaian keberatan dan non-keberatan yang optimal | | | | | | | |
| 7a-CP | Persentase penyelesaian keberatan dan non-keberatan tepat waktu | 85,5% | 85,5% | 85,5% | 85,5% | 85,5% | 85,5% | 85,5% |
| 7a1-CP | Persentase penyelesaian keberatan tepat waktu | 78% | 78% | 78% | 78% | 78% | 78% | 78% |
| 7a2-CP | Persentase penyelesaian non-keberatan tepat waktu | 93% | 93% | 93% | 93% | 93% | 93% | 93% |
| 8 | Pengawasan pembayaran masa yang efektif | | | | | | | |
| 8a-N | Persentase pengawasan pembayaran masa | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% |



| Kode SS/IKU | SS dan IKU | Target | | | | | | |
|-------------|--|--------|--------|--------|--------|--------|------|------|
| | | Q1 | Q2 | Smt 1 | Q3 | s.d.Q3 | Q4 | Y |
| 9 | Pengujian Kepatuhan Material yang efektif | | | | | | | |
| 9a-CP | Tingkat efektivitas pengawasan dan penegakan hukum perpajakan | 57,41% | 71,06% | 71,06% | 78,47% | 78,47% | 100% | 100% |
| 9a1-CP | Persentase penyelesaian permintaan penjelasan atas data dan/atau keterangan | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 9a2-CP | Tingkat efektivitas pemeriksaan dan penyelesaian penilaian | 40% | 55% | 55% | 55% | 55% | 80% | 80% |
| 9a3-CP | Tingkat efektivitas penegakan hukum, penagihan, dan kolaborasi | 20% | 40% | 40% | 60% | 60% | 90% | 90% |
| 10 | Penyelesaian banding dan gugatan yang optimal | | | | | | | |
| 10a-N | Persentase jumlah putusan yang mempertahankan objek banding/ gugatan di pengadilan pajak | - | 45% | 45% | - | 45% | 45% | 45% |
| 11 | Data dan informasi yang berkualitas | | | | | | | |
| 11a-N | Persentase data yang valid | 80% | 80% | 80% | 80% | 80% | 80% | 80% |
| 12 | Efisiensi proses bisnis dan digitalisasi layanan perpajakan | | | | | | | |
| 12a-CP | Persentase keberhasilan pelaksanaan joint program | 15% | 35% | 35% | 60% | 60% | 85% | 85% |
| 12b-CP | Tingkat implementasi transformasi proses bisnis perpajakan (3C) | 25% | 50% | 50% | 75% | 75% | 100% | 100% |



| Kode SS/IKU | SS dan IKU | Target | | | | | | |
|-------------|---|----------------|-------------------|-------------------|----------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | | Q1 | Q2 | Smt 1 | Q3 | s.d.Q3 | Q4 | Y |
| 13 | Penguatan tata kelola dan budaya kerja Kemenkeu Satu dalam ekosistem kolaboratif | | | | | | | |
| 13a-CP | Tingkat kualitas pengelolaan SDM dan peningkatan well-being | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 13b-CP | Persentase penyelesaian program IS RBTK | 23% | 46% | 46% | 69% | 69% | 92% | 92% |
| 13c-CP | Tingkat implementasi budaya Kemenkeu Satu | - | 20% | 20% | - | 20% | 95% | 95% |
| 13c1-CP | Tingkat implementasi learning organization | - | - | - | - | - | 90% | 90% |
| 13c2-CP | Tingkat kematangan budaya Kemenkeu Satu | - | 20% | 20% | - | 20% | 100% | 100% |
| 13d-CP | Persentase penyelesaian revisit transformasi kelembagaan Kemenkeu | - | - | - | - | - | 100% | 100% |
| 14 | Penguatan pengelolaan keuangan yang optima I | | | | | | | |
| 14a-CP | Indeks kualitas pengelolaan keuangan BA 015 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 14a1-CP | Indeks kualitas pelaporan keuangan BA 015 | - | 68 | 68 | - | 68 | 90,4 | 90,4 |
| 14a2-CP | Indeks kinerja kualitas pelaksanaan anggaran | 100 (95,5%) | 100 (95,5%) | 100 (95,5%) | 100 (95,5%) | 100 (95,5%) | 100 (95,5%) | 100 (95,5%) |
| 14a3-N | Indeks efisiensi belanja birokrasi | - | 85 (skala 100) | 85 (skala 100) | - | 85 (skala 100) | 85 (skala 100) | 85 (skala 100) |
| 15 | Penguatan ekosistem TIK yang kolaboratif | | | | | | | |
| 15a-CP | Tingkat kualitas pengelolaan sistem TIK | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 15a1-CP | Tingkat downtime sistem TIK | 0,10% | 0,10% | 0,10% | 0,10% | 0,10% | 0,10% | 0,10% |



| Kode SS/IKU | SS dan IKU | Target | | | | | | |
|-------------|--|--------|-----|-------|-----|--------|-------|-------|
| | | Q1 | Q2 | Smt 1 | Q3 | s.d.Q3 | Q4 | Y |
| 15a2-CP | Persentase penyelesaian proyek strategis TIK | 10% | 30% | 30% | 60% | 60% | 92% | 92% |
| 15a3-CP | Tingkat penyelesaian data analytics | 23% | 46% | 46% | 69% | 69% | 92% | 92% |
| 16 | Penguatan pengawasan-pengendalian internal yang efektif | | | | | | | |
| 16a-CP | Indeks Integritas Organisasi | - | - | - | - | - | 95,95 | 95,95 |
| 16a1-CP | Indeks Integritas | - | - | - | - | - | 87,84 | 87,84 |
| 16a2-CP | Indeks maturitas penyelenggaraan SPIP | - | - | - | - | - | 100 | 100 |
| 16a3-CP | Tingkat pemenuhan unit kerja terhadap kriteria ZI-WBK | - | - | - | - | - | 100% | 100% |

Jakarta, 27 Januari 2023
Direktur Jenderal Pajak,



Ditandatangani Secara Elektronik
Suryo Utomo



SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2023

| PEGAWAI YANG DINILAI | | PEJABAT PENILAI KINERJA | | |
|-----------------------|---|--|-----------------------|------------------|
| NAMA | Suryo Utomo, S.E., Ak., M.B.T. | NAMA | Sri Mulyani Indrawati | |
| NIP | 196903261993101001 | NIP | - | |
| PANGKAT/ GOL RUANG | Pembina Utama, IV/e | PANGKAT/ GOL RUANG | - | |
| JABATAN | Direktur Jenderal Pajak | JABATAN | Menteri Keuangan | |
| UNIT KERJA | Direktorat Jenderal Pajak | UNIT KERJA | Kementerian Keuangan | |
| NO | RENCANA HASIL KERJA | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU | TARGET | PERSPEKTIF |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| A. UTAMA | | | | |
| 1. | Penerimaan negara dari sektor pajak yang optimal (Penugasan dari Menteri Keuangan) | Persentase realisasi penerimaan pajak | 100% | Penerima Layanan |
| 2. | Kebijakan fiskal yang efektif (Penugasan dari Menteri Keuangan) | Indeks efektivitas insentif fiskal (kebijakan penerimaan negara) | 100 (86) | Penerima Layanan |
| | | Tingkat efektivitas diplomasi keuangan internasional | 70% | Penerima Layanan |
| 3. | Kepatuhan tahun berjalan yang tinggi (Penugasan dari Menteri Keuangan) | Tingkat kepatuhan tahun berjalan Wajib Pajak | 100% | Penerima Layanan |
| 4. | Kepatuhan tahun sebelumnya yang tinggi (Penugasan dari Menteri Keuangan) | Persentase realisasi penerimaan pajak dari kegiatan Pengujian Kepatuhan Material (PKM) | 100% | Penerima Layanan |



| | | | | |
|-----|---|--|-----------------|---------------|
| 5. | Efektivitas formulasi kebijakan fiskal, sektor keuangan dan kerjasama ekonomi (Penugasan dari Menteri Keuangan) | Tingkat efektivitas implementasi kebijakan Kemenkeu kewilayahan (Setber, RCE dan sinergi UMKM) | 100% | Proses Bisnis |
| | | Indeks penyelesaian kebijakan/ regulasi prioritas | 100 | Proses Bisnis |
| | | Indeks efektivitas peraturan | 7,50 (skala 10) | Proses Bisnis |
| 6. | Edukasi, pelayanan, dan kehumasan yang efektif (Penugasan dari Menteri Keuangan) | Tingkat pemenuhan kepuasan pengguna layanan | 100% | Proses Bisnis |
| | | Indeks efektivitas ekosistem kehumasan | 100 | Proses Bisnis |
| | | Persentase perubahan perilaku lapor dan bayar atas kegiatan edukasi dan penyuluhan | 70% | Proses Bisnis |
| 7. | Penyelesaian keberatan dan non-keberatan yang optimal (Penugasan dari Menteri Keuangan) | Persentase penyelesaian keberatan dan non-keberatan tepat waktu | 85,5% | Proses Bisnis |
| 8. | Pengawasan pembayaran masa yang efektif (Penugasan dari Menteri Keuangan) | Persentase pengawasan pembayaran masa | 90% | Proses Bisnis |
| 9. | Pengujian Kepatuhan Material yang efektif (Penugasan dari Menteri Keuangan) | Tingkat efektivitas pengawasan dan penegakan hukum perpajakan | 100% | Proses Bisnis |
| 10. | Penyelesaian banding dan gugatan yang optimal (Penugasan dari Menteri Keuangan) | Persentase jumlah putusan yang mempertahankan objek banding/ gugatan di pengadilan pajak | 45% | Proses Bisnis |
| 11. | Data dan informasi yang berkualitas (Penugasan dari Menteri Keuangan) | Persentase data yang valid | 80% | Proses Bisnis |
| 12. | Efisiensi proses bisnis dan digitalisasi layanan perpajakan | Persentase keberhasilan pelaksanaan joint program | 85% | Proses Bisnis |



| | | | | |
|-----|---|---|-------|--------------------|
| | (Penugasan dari Menteri Keuangan) | Tingkat implementasi transformasi proses bisnis perpajakan (3C) | 100% | Proses Bisnis |
| 13. | Penguatan tata kelola dan budaya kerja Kemenkeu Satu dalam ekosistem kolaboratif (Penugasan dari Menteri Keuangan) | Tingkat kualitas pengelolaan SDM dan peningkatan well-being | 100% | Penguatan Internal |
| | | Persentase penyelesaian program IS RBTK | 92% | Penguatan Internal |
| | | Tingkat implementasi budaya Kemenkeu Satu | 95% | Penguatan Internal |
| | | Persentase penyelesaian revisit transformasi kelembagaan Kemenkeu | 100% | Penguatan Internal |
| 14. | Penguatan pengelolaan keuangan yang optimal (Penugasan dari Menteri Keuangan) | Indeks kualitas pengelolaan keuangan BA 015 | 100 | Penguatan Internal |
| 15. | Penguatan ekosistem TIK yang kolaboratif (Penugasan dari Menteri Keuangan) | Tingkat kualitas pengelolaan sistem TIK | 100% | Penguatan Internal |
| 16. | Penguatan pengawasan-pengendalian internal yang efektif (Penugasan dari Menteri Keuangan) | Indeks Integritas Organisasi | 95,95 | Penguatan Internal |

B. TAMBAHAN

| PERILAKU KERJA | | |
|----------------|--|---|
| 1 | Berorientasi pelayanan | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti | <p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Memberikan pelayanan sesuai dengan kebutuhan kepada seluruh pemangku kepentingan tanpa membeda-bedakan, bertindak berdasarkan kompetensi diri, dan senantiasa melakukan</p> |



| PERILAKU KERJA | | |
|----------------|--|--|
| | | perbaikan dalam rangka meningkatkan mutu pelayanan. |
| 2 | Akuntabel | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan | <p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.</p> |
| 3 | Kompeten | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik | <p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Berdedikasi untuk senantiasa bekerja sesuai tugas dan tanggung jawab, mengoptimalkan kompetensi yang dimiliki, serta bekerja secara efektif dan efisien dengan terus-menerus melakukan upaya pengembangan kompetensi diri.</p> |
| 4 | Harmonis | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif | <p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.</p> |
| 5 | Loyal | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara | <p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.</p> |
| 6 | Adaptif | |



| PERILAKU KERJA | | |
|----------------|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif | <p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Melakukan peninjauan pekerjaan dan menerima masukan dalam upaya peningkatan kualitas kerja, serta proaktif mencari peluang perbaikan dengan memanfaatkan informasi terkini.</p> |
| 7 | Kolaboratif | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama | <p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.</p> |

27 Januari 2023



Pegawai yang Dinilai,



Pejabat Penilai Kinerja,

Ditandatangani secara elektronik

Suryo Utomo

196903261993101001

Ditandatangani secara elektronik

Sri Mulyani Indrawati

-



LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2023

DUKUNGAN SUMBER DAYA

1. 4006 pegawai
2. Pegawai membutuhkan peralatan kerja antara lain komputer/laptop, alat tulis, dan lain-lain.

SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN

1. Hasil kerja dilaporkan secara triwulanan

| No | IKI | Target | | | | | | |
|----|--|--------|-------|-------|-----|--------|-------------|-------------|
| | | Q1 | Q2 | Smt.1 | Q3 | s.d.Q3 | Q4 | Y |
| 1 | Persentase realisasi penerimaan pajak | 20% | 45% | 45% | 70% | 70% | 100% | 100% |
| 2 | Indeks efektivitas insentif fiskal (kebijakan penerimaan negara) | - | - | - | - | - | 100 (86) | 100 (86) |
| 3 | Tingkat efektivitas diplomasi keuangan internasional | - | 70% | 70% | - | 70% | 70% | 70% |
| 4 | Tingkat kepatuhan tahun berjalan Wajib Pajak | 35% | 57,5% | 57,5% | 80% | 80% | 100% | 100% |
| 5 | Persentase realisasi penerimaan pajak dari kegiatan Pengujian Kepatuhan Material (PKM) | 20% | 40% | 40% | 65% | 65% | 100% | 100% |
| 6 | Tingkat efektivitas implementasi kebijakan Kemenkeu kewilayahan (Setber, RCE dan sinergi UMKM) | - | - | - | - | - | 100% | 100% |



| No | IKI | Target | | | | | | |
|----|--|--------|--------|--------|--------|--------|-----------------------|-----------------------|
| | | Q1 | Q2 | Smt.1 | Q3 | s.d.Q3 | Q4 | Y |
| 7 | Indeks penyelesaian kebijakan/ regulasi prioritas | - | 60 | 60 | - | 60 | 100 | 100 |
| 8 | Indeks efektivitas peraturan | - | - | - | - | - | 7,50 (skala 10) | 7,50 (skala 10) |
| 9 | Tingkat pemenuhan kepuasan pengguna layanan | 3% | 7% | 7% | 11% | 11% | 100% | 100% |
| 10 | Indeks efektivitas ekosistem kehumasan | - | 100 | 100 | - | 100 | 100 | 100 |
| 11 | Persentase perubahan perilaku lapor dan bayar atas kegiatan edukasi dan penyuluhan | - | 40% | 40% | - | 40% | 70% | 70% |
| 12 | Persentase penyelesaian keberatan dan non-keberatan tepat waktu | 85,5% | 85,5% | 85,5% | 85,5% | 85,5% | 85,5% | 85,5% |
| 13 | Persentase pengawasan pembayaran masa | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% |
| 14 | Tingkat efektivitas pengawasan dan penegakan hukum perpajakan | 57,41% | 71,06% | 71,06% | 78,47% | 78,47% | 100% | 100% |
| 15 | Persentase jumlah putusan yang mempertahankan objek banding/ gugatan di pengadilan pajak | - | 45% | 45% | - | 45% | 45% | 45% |
| 16 | Persentase data yang valid | 80% | 80% | 80% | 80% | 80% | 80% | 80% |



| No | IKI | Target | | | | | | |
|----|---|--------|------|-------|------|--------|-------|-------|
| | | Q1 | Q2 | Smt.1 | Q3 | s.d.Q3 | Q4 | Y |
| 17 | Persentase keberhasilan pelaksanaan joint program | 15% | 35% | 35% | 60% | 60% | 85% | 85% |
| 18 | Tingkat implementasi transformasi proses bisnis perpajakan (3C) | 25% | 50% | 50% | 75% | 75% | 100% | 100% |
| 19 | Tingkat kualitas pengelolaan SDM dan peningkatan well-being | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 20 | Persentase penyelesaian program IS RBTK | 23% | 46% | 46% | 69% | 69% | 92% | 92% |
| 21 | Tingkat implementasi budaya Kemenkeu Satu | - | 20% | 20% | - | 20% | 95% | 95% |
| 22 | Persentase penyelesaian revisit transformasi kelembagaan Kemenkeu | - | - | - | - | - | 100% | 100% |
| 23 | Indeks kualitas pengelolaan keuangan BA 015 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 24 | Tingkat kualitas pengelolaan sistem TIK | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 25 | Indeks Integritas Organisasi | - | - | - | - | - | 95,95 | 95,95 |

| KONSEKUENSI | |
|-------------|---|
| 1. | Apabila target kinerja tercapai maka diberikan penghargaan sesuai ketentuan yang berlaku. |
| 2. | Apabila target kinerja tidak tercapai maka diberikan pembinaan dan/atau sanksi sesuai ketentuan yang berlaku. |



27 Januari 2023

Pegawai yang Dinilai,

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani secara elektronik

Ditandatangani secara elektronik

Suryo Utomo

Sri Mulyani Indrawati

196903261993101001

-

